

# LES SERVICES D'AUDIT, DE CERTIFICATION ET DE FORMATION ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001



Droits d'auteur © 2018 & Tous droits réservés au HSEC  
Training & Services. Conception et réalisation

**N. RCCM..... GN .KAL.2018.A.080 520**

Formation, Conception documents, Audits,  
Prestation  
Santé, Sécurité, Environnement, Communauté et  
Sûreté

# Introduction

- Face à la mondialisation croissante et son lot de nouveaux défis liés à la santé et la sécurité, l'établissement d'une norme internationale dédiée aux systèmes de management SST était indispensable pour assurer une harmonisation mondiale et un niveau d'exigence élevé en matière de santé et sécurité sur le lieu de travail.
- L'ISO a ainsi développé une norme internationale applicable à toute organisation, quels que soient sa taille, son secteur d'activité et son lieu d'implantation.... **ISO 45001 SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

- L'ISO 45001 est la nouvelle norme internationale relative au management de la santé et de la sécurité au travail (SST) et est destinée à remplacer la norme OHSAS 18001 existante.
- La nouvelle norme ISO 45001 a été publiée le 12 mars 2018. Les organisations actuellement certifiées selon l'OHSAS 18001 auront trois ans pour migrer vers l'ISO 45001.
- L'OHSAS 18001 sera retirée à l'issue de ce processus.

- Lancée en 1999, l'OHSAS 18001 a été créée pour unifier la grande palette de normes nationales relatives au management de la santé et de la sécurité sous une seule norme, dans le but de réduire la confusion et la fragmentation du marché.
- L'ISO 45001 poursuit la même ambition, sa seule différence majeure avec l'OHSAS 18001 réside dans sa structure et sa terminologie. L'ISO 45001 placera le management SST et l'amélioration continue au cœur de l'organisation. Cette nouvelle norme offre à toute organisation l'opportunité d'aligner son système de management SST sur son orientation stratégique, pour enfin se recentrer sur l'essentiel: améliorer la performance et les processus en matière de santé et de sécurité.

# À qui s'adresse-t-elle ?

L'ISO 45001 s'applique à toute organisation, quels que soient sa taille, son secteur d'activité et son lieu d'implantation. Elle adopte la nouvelle structure facilitant son intégration à d'autres normes de management, telles que l'ISO 9001 et l'ISO 14001 ainsi qu'à d'autres programmes dédiés au bien être des employés.

# Pourquoi l'ISO 45001 ?

- Face à la mondialisation, de plus en plus d'organisations échangent et se développent à l'international, ce qui les oblige à relever de nouveaux défis en matière de santé et de sécurité. Il est courant pour nombre d'organisations d'utiliser des normes de santé et de sécurité génériques ou nationales, sans promouvoir l'harmonisation mondiale.
- De nombreuses parties intéressées ont pourtant exprimé le besoin d'établir une norme internationale quant aux systèmes de management SST, destinée à servir de référence aux politiques et pratiques de santé et de sécurité dans différentes régions du globe.
- Le comité de projet de l'ISO, ISO PC 283, a été réuni par l'Organisation internationale de normalisation (ISO) pour développer une norme internationale relative au management SST, l'ISO 45001.

# Nouvelles exigences

- La norme ISO 45001 exige des organisations qu'elles portent leur regard au-delà de leurs propres besoins en matière de santé et de sécurité et considèrent les besoins et risques externes. Elles ne devront pas uniquement se préoccuper des questions de santé et de sécurité qui impactent directement leurs activités mais prendre également en compte l'impact sur un plus grand ensemble.
- L'ISO 45001 basée sur l'Annexe SL met davantage l'accent sur le contexte d'une organisation et le rôle de sa direction, encourageant l'engagement de la direction et l'implication des employés. L'ISO 45001 enjoint à intégrer les aspects SST à la structure même de l'organisation.

- Avec l'OHSAS 18001, les responsabilités en matière de santé et de sécurité incombent uniquement au responsable Santé et Sécurité. L'ISO 45001 impose d'intégrer les responsabilités SST dans les activités quotidiennes, impliquant ainsi l'ensemble du personnel et non plus uniquement le responsable Santé et Sécurité.

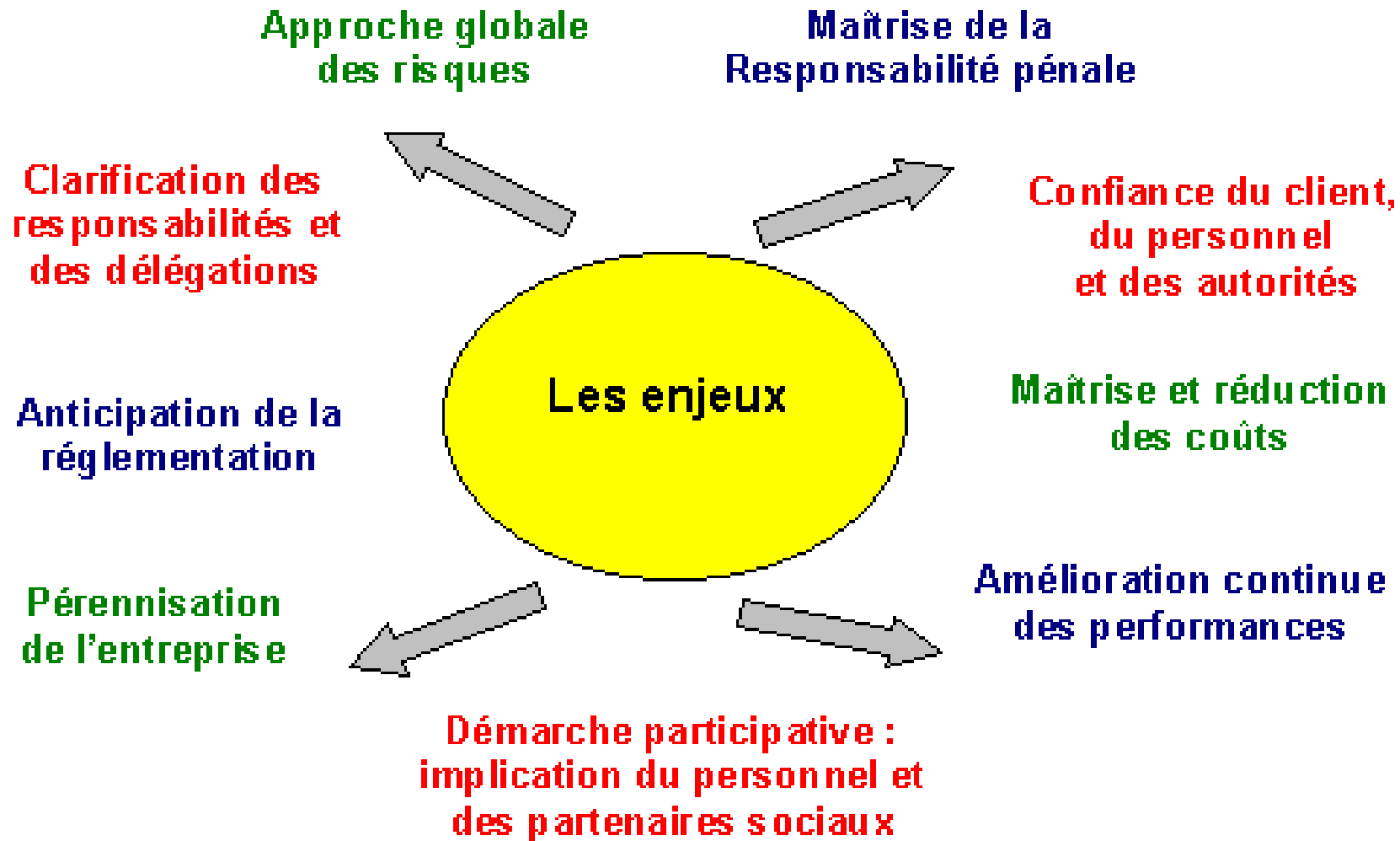


# Quels sont les avantages de la nouvelle norme ?

- Basée sur l'OHSAS 18001, l'ISO 45001 apporte toutefois des clauses plus claires et des exigences renforcées. L'un des principaux objectifs de l'ISO 45001 est de faire participer les employés et leurs représentants au développement du système de management SST.
- L'ISO 45001 permettra aux organisations d'améliorer leur résilience via l'anticipation, l'analyse et le traitement des risques en matière de santé et de sécurité.

# Parmi les avantages :

- Intégration facilitée avec d'autres normes ISO, telles que l'ISO 9001 (management de la qualité) et l'ISO 14001 (management environnemental)
- Implication de la direction appelant un plus grand engagement et une distribution des responsabilités en matière de santé et de sécurité à l'ensemble de l'organisation
- Réduction des risques et dangers grâce à une gestion organisée des risques
- Prise en compte du « contexte de l'organisation », permettant de fixer des objectifs et plans stratégiques clairs grâce à une meilleure compréhension des enjeux internes et externes
- Processus de gestion des accords d'externalisation, de sous-traitance et d'achats plus explicites, pour des risques réduits et une meilleure efficacité.



# Certification

## Certification

- Généralement, il s'agit d'un processus en deux étapes, une appréciation du système et un audit initial, dont la durée dépend de la taille et de la nature de votre organisation.